การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

****

๑.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์นาข้อมูลลงในเว็บไซต์สำนักงานเพื่อให้ประชาชนละส่วนราชการต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ที่เป็นปัจจุบัน ทั้งด้านเศรษกิจ สิ่งแวดล้อม และด้านอื่น ๆ ตลอดจนการบริหารงานในแต่และปีที่ผ่านมาเพื่อให้เกิดความโปร่งใสซึ่ง ประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้

๑.๑) ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน:
มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและสามารถเข้าถึงข้อมูลได้หลายช่องทาง

- ประวัติความเป็นมา
- วิสัยทัศน์ พันธะกิจ
- โครงสร้างหน่วยงาน ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่
- ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบหน่วยงาน
- ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชกา
- แผนงาน โครงการ ละงบประมาณรายจ่ายประจาปี
- ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่ เบอร์โทร โทรสาร และแผนที่ตั้ง
- ที่อยู่ไปรษณีย์ อิเล็กทอนิกส์e-mailAddress ของสำนักงาน

๑.๒) ข้อมูลผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์:ผู้รับผิดชอบนักทรัพยากรบุคคลและนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมีการปรับปรุงข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

- รายระเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร ประกอบด้วย-นามสกุลชื่อและตำแหน่ง
- วิสัยทัศน์ นโยบายต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น

๑.๓) ข่าวประชาสัมพันธ์:ผู้รับผิดชอบกองคลัง เจ้าพนักงานพัสดุ

- ข่าวสารประชาสัมพันธ์ทั่วไป
- ข่าวสารและประกาศของหน่วยงาน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การฝึกอบรม เป็นต้น

๑.๔) เว็ปลิงค์:ผู้รับผิดชอบส านักปลัด

- ส่วนงานภายใน
- หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องโดยตรง
- เว็บไซต์อื่นๆ ที่หน้าสนใจ

๑.๕) กฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวกับหน่วยงาน:ผู้รับผิดชอบสำนักปลัดปรับปรุง ระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ให้เป็นปัจจุบัน

- กฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทวง ประกาศ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของงท้องถิ่น

๑.๖) ข้อมูลการใช้บริการ:ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด,กองคลัง,กองช่าง, กองการศึกษาฯ

- แสดงข้อมูลการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน พร้อมทั้งอธิบายขั้นตอนการบริการต่างๆ แก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ การสร้างปฏิสัมพันธ์กับผู้ใช้บริการ:หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักปลัด งานเบี้ย ยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการอดส์ ผู้ป่วยเการจัดสวัสดิการสังคม ,กองคลัง , กองช่าง,กองการศึกษาฯ

๒.๑) ถาม –ตอบ (Q&A) มีการตอบแบบสอบถามทุกข้อที่ถามเข้ามาทางช่องต่าง ๆ

- ผู้ใช้บริการสามารถสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัยหน่วยงาน ๒.๒)

ช่องทางการติดต่อการสื่อสารกับผู้ใช้บริการ

- ช่องทางการแสดงความคิดเห็น

- ช่องทางการร้องเรียน และการติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนทั้งนี้ ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดาเนินการจัดเตรียมข้อมูลดังกล่าวลงเว็บไซต์ โดยข้อมูลดังกล่าวต้องเป็นความจริงและได้รับอนุญาตจากผู้บริหารก่อน จึงจะนาขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ได้

2.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์

องค์การบริหารส่วนต าบลแม่เจดีย์ ได้ตระหนักเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียถือว่าเป็นผู้มารับบริการและสามารถสะท้อนเป็นประโยชน์ในการบริหารงาน เพื่อที่องค์กรปกครองส่วนส่วนท้องถิ่นจะได้น าข้อมูลที่ได้รับจากผ เสียไปแก้ไขปรับปรุง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้เกิดคช่องว่างให้เรียกรับสินบนามโปร่งใสไม่มี ใด ๆ ซึ่งเป็นการทุจริตต่อหน้าที่

การมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึง การกระจายโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ รวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรของชุมชนและของชาติ ส่งผลกระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน การมีส่วนร่วมในการออกกฎหมาย ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อ านาจหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตแม่เจดีย์ได้ก าบลาหนดวิธีการให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้ามามี ส่วนร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่น ได้ดังนี้

- การลงสมัครเป็นผู้บริหารหรือสมาชิกสภา อบต.
- การใช้สิทธิเลือกตั้งผู้บริหารหรือสมาชิกสภา อบต.
- การเสนอให้มีการออกข้อบัญญัติท้องถิ่น
- การเสียภาษีอากร และค่าธรรมเนียมต่างๆ ที่ อบต. จัดเก็บเพื่อนามาใช้ในการบริหารงานภายใน หน่วยงาน
- การให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารท้องถิ่นในการดาเนินงาน/โครงการต่างๆการมีส่วนร่วมตรวจสอบ การบริหารงานของ อบต.

๑) ติดตามตรวจสอบการบริหารงานของ อบต. ว่าด าเนินงานด้วยความโปร่งใสยุติธรรม ตรงตามความต้องการของประชาชนหรือไม่

๒) ติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจาปีของ อบต. ว่าถูกต้องโปร่งใส และเกิดประโยชน์หรือไม่

๓) ขอทราบข้อมูลข่าวสารจาก อบต. หากเห็นว่าทางานไม่โปร่งใส

๔) การเข้าร่วมประชาคมท้องถิ่นเพื่อแสดงความคิดเห็นประกอบการพิจารณาแผนงานโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อประชาชนในท้องถิ่น

๕) ตรวจสอบแผนพัฒนาของ อบต. ว่าตรงกับปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนหรือไม่

๖) คัดค้านข้อบังคับ หรือมติของ อบต. ที่ทาให้ประชาชนเดือดร้อน ๗) ถอดถอนผู้บริหารหรือสมาชิกสภา อบต. ที่มีพฤติกรรมไม่สุจริต

3. มาตรการป้องกันการรับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำแม่เจดีย์

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์โดยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนต าบลแม่เจดีย์ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน และมีการประชุมพนักงานส่วนต าบลผู้ปฏิบัติงานทุกระดับกับการให้บริการต่อผู้มารับบริกทุกคนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติใดๆทั้งสิ้น ไม่ให้รับสินบนต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มารับบริการทุกวิธี เพราะการรับสินบนนั้นจะขาดความน่าเชื่อถือและขาดศรัทธาจากพี่น้องประชาชนและอาจจะน าไปสู่การกระท าผิดกฎหมายต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ จึงตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โป คุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทมาตรการปูองกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการปูองกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อนการแสวงหาอตนเองหรือผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวเนื่องเชื่ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรการปูองกันการรับสินบนดังต่อไปนี้

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน: กรณีรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่"การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรร"หมายความว่าจรรยา การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมวัฒนธรรมประเพณีหรือหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม"ประโยชน์อื่นใด" หมายความว่า สิ่งที่มูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับ บริการการรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

เจ้าหน้าที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ต่อเมื่อมีกฎหมายบโด อาศัยอกฎหรือมีข้อบังคำนาจของกฎหมายให้รับได้ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากกฎหมายกฎหรือข้อบังคับข้างต้นมาพิจารณาตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประกาคณะกรรมการปูองกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ๒๕๔๓พ.ศ. ระเบียบสานักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ๒๕๔๔พ.ศ. กลไกการส่งเสริมการปฏิบัติเพื่อปูองกันการรับสินบน

๑.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะประโยชตัวกับประโยชน์ส่วนรวมหรือความแตกต่างระหว่างสินน้าใจและสินบนได้ รวมถึงการแจ้งเตือนในกรณีที่อาเกิดความสุ่มเสี่ยงต่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ อาทิ ช่วงเการดาเนินการรับนักเรียน เป็นต้น

๒. สนับสนุนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับห็นความสาคัญและมีจิตสานึกเ ในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อปูองกันการทุจริต คอร์รัปชั่น การให้หรูปแบือรับสินบนในทุก

๓.กำกับดูแลให้การดาเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัด เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔.แนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐครอบคลุมการหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการอาทิ การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากรการเ ตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานอจัดจ้างการจัดซื้การพิจารณาอนุมัติอนุญาตโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะทาความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนาไปใช้ปฏิบัติในโครงการ กิจก ความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี

๕.ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใด ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการคอร์รัปชั่น การรับ หรือการให้สินบนในทุกรูปแบบรวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธต่อการกระมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานที่กำหนดไว้ในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๖.การฝุาฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสานักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เป็นผู้กระทาความผิดทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องด วินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

๗.เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการฝุาฝืนการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการปูองกันและปราบปรามการทุจริต๑๐๓จะต้องรับมาตรา โทษตามมาตรา ๑๒๒ มีโทษจาคุกไม่เกินสามปี ปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจาทั้งปรับผู้ใดให้ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฯ เพื่อจูงใจให้กระทาการ ไม่กระประวิงการกระทาอันมิชอบด้วยหน้าที่ มีโทษจาคุกไม่เกินห้าปี ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจา ที่กาหนดไว้ในมาตรา ๑๒๓/๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการปูองกันและปราบปรามการทุจริต

๘.เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของ หรือจากการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่รียกรับทรัพย์สินจากการปฏิบัติและได้เ หน้าที่นั้นๆ การรับทรัพย์สินในกรณีนี้จึงเป็น การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ และเจ้าหน้ มี ความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา๑๔๙ มีโทษจาคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจาคุกตลอดช และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท

๙. สอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดเนินการอย่างสม่เสมอา เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย และสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป