



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร.๗๙๓๐๑/๔๐๙ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายคเชนทร์ ทิพย์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ)



(นายประเวศ ปงรังษี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์



(ลงชื่อ)



(นายพิเชษฐ์ สุหอม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.แม่เจดีย์	๒๐,๐๐๐	๑๕,๘๖๐	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมได้กับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หน่วยงานมีความโปร่งใสและเป็นธรรม และเกิดความสามัคคีภายในองค์กร	๑.ผู้บริหาร อบต. ๒.สมาชิกสภา อบต. ๓.พนักงานส่วนตำบล ๔.พนักงานจ้าง	๔ ๑๕ ๑๖ ๑๒	๔๗
๒	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์	๑๐,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้กับการพัฒนาด้านสุขภาพ หน่วยงานและเกิดความสามัคคีภายในองค์กร	๑.ผู้บริหาร อบต. ๒.สมาชิกสภา อบต. ๓.พนักงานส่วนตำบล ๔.พนักงาน ครู ๕.พนักงานจ้าง	๔ ๑๕ ๑๖ ๘ ๑๒	๕๕
๓	โครงการเชิดชูเกียรติเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บริการประชาชนที่ดี	๒,๐๐๐	๓๖๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับความภาคภูมิใจในการรับการเชิดชูเกียรติและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น	๑.ผู้บริหาร อบต. ๒.สมาชิกสภา อบต. ๓.พนักงานส่วนตำบล ๔.พนักงาน ครู ๕.พนักงานจ้าง	๔ ๑๕ ๑๖ ๘ ๑๒	๕๕

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓	กิจกรรมรัฐพิธี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ และ น้อมรำลึกถวายความ จงรักภักดี เทิดทูนไว้ ซึ่งสถาบันสำคัญให้คง อยู่และเป็นศูนย์ยึด เหนี่ยวร่วมรักสามัคคี ตลอดไป	๑.ผู้บริหาร อบต. ๒.สมาชิกสภา อบต. ๓.พนักงานส่วนตำบล ๔.พนักงาน ครู ๕.พนักงานจ้าง	๔ ๑๕ ๑๖ ๘ ๑๒	๕๕
๔	กิจกรรมการประชุม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร และข้อ ปฏิบัติราชการ	๑.ผู้บริหาร อบต. ๒.สมาชิกสภา อบต. ๓.พนักงานส่วนตำบล ๔.พนักงาน ครู ๕.พนักงานจ้าง	๔ ๑๕ ๑๖ ๘ ๑๒	๕๕
๕	กิจกรรม ๕ส	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความสามัคคีภายใน องค์กรมากขึ้นจากเดิม และ ทำให้ ส ก า พ แวดล้อมในการทำงาน ดีขึ้น	๑.ผู้บริหาร อบต. ๒.สมาชิกสภา อบต. ๓.พนักงานส่วนตำบล ๔.พนักงาน ครู ๕.พนักงานจ้าง	๔ ๑๕ ๑๖ ๘ ๑๒	๕๕

ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี